

Компания «Belam»

Кодекс деловой этики поставщиков

О КОМПАНИИ «Belam»

Компания «Belam» придерживается мнения, что всецелая приверженность и стратегический подход к корпоративной ответственности являются залогом эффективного решения проблем и рассмотрения перспектив в стремительно меняющихся условиях глобализации.

Исходя из этого, компания «Belam» применяет Руководство по корпоративной ответственности, способствующее воплощению в жизнь стратегии «Belam» по ведению предпринимательской деятельности с учётом социально-экономических и экологических факторов развития.

В связи с этим и сообразно своей стратегической концепции в отношении поставщиков «Belam» надеется добиться активного взаимодействия со своей цепью поставок путём точного соблюдения всеми поставщиками Кодекса деловой этики поставщиков «Belam» (далее по тексту – Кодекс поставщиков), разработанного с учётом принципов правозащитной деятельности, трудовых норм, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией.

«Belam» высоко ценит поставщиков, которые поддерживают и уважают провозглашённые на международном уровне права человека, описанные во Всеобщей декларации прав человека, такие как право на равенство, жизнь и безопасность, и свободу.

СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ

Положения данного Кодекса поставщиков являются основанием для ожиданий компании «Belam» относительно всех поставщиков, с которыми она ведёт дела. Следовательно, «Belam» рассчитывает на соблюдение принципов Кодекса поставщиками и всеми их дочерними и зависимыми обществами.

Несмотря на то, что обязательства Кодекса поставщиков распространяются только на прямых поставщиков, «Belam» настоятельно рекомендует поставщикам способствовать соблюдению условий Кодекса также и их собственными поставщиками.

От поставщика и его сотрудников требуется как минимум соблюдать требования данного Кодекса поставщиков или требования законов и нормативно-правовых актов, действующих в каждой юрисдикции, в которой поставщик осуществляет свою деятельность, в зависимости от того, чьи требования являются более строгими.

ТРУД

«Belam» ожидает от поставщика как минимум соблюдения требований всех применимых местных законов и нормативно-правовых актов, относящихся к труду и занятости, в том числе касающихся минимальной заработной платы, максимальной продолжительности рабочего дня, выходных, вознаграждения, свободы создания профсоюзов и права на организацию и заключение коллективного трудового договора.

Кроме того, «Belam» ожидает от поставщика соблюдения следующих принципов:

Детский труд

«Belam» не использует и не поддерживает использование детского труда. От поставщика требуется не использовать детский труд. Под детским трудом понимаются сотрудники младше 15 лет. Однако в случае трудовой деятельности или работы, которые по своей сути или по стечению обстоятельств не предусмотрены для выполнения людьми младше 18 лет, под детским трудом понимаются сотрудники младше 18 лет.

Принудительный труд и трудовая повинность

«Belam» не использует и не поддерживает использование принудительного труда и трудовой повинности. Поставщик не должен практиковать взыскание труда или услуг с тех или иных лиц под угрозой того или иного наказания. К примеру, сотрудники поставщика должны иметь право уходить с работы или увольняться с предварительным письменным уведомлением, а также от них не должно требоваться при приёме на работу передавать поставщику свои выданные государством удостоверения личности, паспорта или разрешения на работу.

Свобода создания профсоюзов

Поставщик обязан признавать право сотрудников на организацию и ведение переговоров о заключении коллективного трудового договора.

Уважение и достоинство

Поставщик обязан относиться ко всем своим сотрудникам честно, этично, с уважением и достоинством. Поставщик обязан обеспечивать защиту своих сотрудников от притеснения, травли и преследований на рабочем месте, включая все формы сексуального, физического и психологического насилия.

Дискриминация

«Belam» поддерживает идеи культурно-личностного разнообразия персонала и равенства в трудоустройстве. Поставщик должен предоставлять равные возможности в области трудоустройства и заработной платы без какой-либо дискриминации, если только эта дискриминация не основана на неотъемлемых должностных требованиях или не является частью программы по способствованию культурно-личностному разнообразию персонала.

ОХРАНА ТРУДА

«Belam» обеспечивает безопасность сотрудников на рабочем месте и ожидает от своих поставщиков уделения повышенного внимания вопросам охраны труда сотрудников во всех значимых аспектах деятельности поставщика. Минимальным требованием является соблюдение всех применимых законов, положений и стандартов, касающихся охраны труда. Поставщик обязан принимать соответствующие меры, такие как применение тех или иных политик, стандартов, процедур, чрезвычайных мер и систем управления, для предотвращения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве и обеспечения безопасности и защиты здоровья всех своих сотрудников на рабочем месте.

«Belam» настоятельно рекомендует поставщику:

- довести до сведения своего правления, сотрудников и подрядчиков своё стремление к повышению уровня охраны труда и обеспечить соответствующий инструктаж;
- подать заявку на OHSAS 18001 или равноценную сертификацию и придерживаться требований данной сертификации;
- проводить систематическое оценивание своих усилий по поддержанию охраны труда путём проведения соответствующих аудитов и сообщать о результатах путём отчётов.

СРЕДА

«Belam» осуществляет свою деятельность с учётом экологических требований и норм и в соответствии с законами и нормативно-правовыми актами в области охраны окружающей среды. «Belam» ожидает от своих поставщиков уделения повышенного внимания вопросам охраны и защиты окружающей среды во всех значимых аспектах деятельности поставщика. Минимальным требованием является соблюдение всех применимых законов, положений и стандартов, касающихся охраны и защиты окружающей среды. Поставщик должен стремиться к сокращению воздействия его деятельности и продукции на окружающую среду и к применению подхода «полный эксплуатационный цикл» (*total life-cycle*) в плане дизайна продукции, сохраняя при этом его конкурентные преимущества.

Поставщик обязан:

- применять соответствующие политики, стандарты, процедуры, чрезвычайные меры и системы управления, позволяющие обеспечить осуществление его деятельности с учётом экологических требований и норм;
- принимать необходимые меры для предотвращения загрязнения, охранять и рационально использовать природные ресурсы, необходимые для деятельности поставщика, и применять соответствующие планы и процедуры действия в чрезвычайных ситуациях.

«Belam» настоятельно рекомендует поставщику:

- довести до сведения своего правления, сотрудников и подрядчиков своё стремление к охране окружающей среды и обеспечить соответствующий инструктаж;
- подать заявку на ISO 14001 или равноценную сертификацию и придерживаться требований данной сертификации;
- проводить систематическое оценивание своих усилий по охране окружающей среды путём проведения соответствующих аудитов и сообщать о результатах путём отчётов.

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

«Belam» выступает за добросовестность и порядочность во всех аспектах своей деятельности. «Belam» ожидает от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативно-правовых актов, касающихся коррупции, взяточничества, запрещённых видов предпринимательской деятельности и вымогательства. Кроме того, поставщик никогда и ни при каких обстоятельствах не должен производить или разрешать производство незаконных платежей в адрес тех или иных лиц.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ / ЭТИЧЕСКИЙ КОНФЛИКТ

Поставщик обязан сообщить о наличии любых действительных или потенциальных конфликтов интересов и обсудить их с руководством компании «Belam». Любая деятельность, которая была одобрена несмотря на действительное или кажущееся столкновение интересов, должна быть задокументирована.

УПРАВЛЕНИЕ

«Belam» может проверить соблюдение Кодекса поставщиков всеми своими прямыми поставщиками. Подобная проверка будет проведена путём самооценки поставщика или аудита «Belam» (или назначенного «Belam» внешнего ресурса), который с предварительным уведомлением может быть проведён на производственных объектах поставщика.

Соблюдение принципов Кодекса поставщиков является критерием, принимаемым «Belam» во внимание при выборе поставщиков.

В случае обнаружения несоблюдения принципов Кодекса поставщиков «Belam» может совместно с поставщиком разработать и реализовать план по исправлению ситуации. «Belam» планирует продолжать разрабатывать системы контроля для оценивания и обеспечения соответствия Кодексу поставщиков.

«Belam» настоятельно рекомендует поставщику применять политики, процедуры, инструменты и показатели, необходимые для обеспечения соблюдения вышеперечисленных принципов.

Ответственность Поставщика

Обязанности поставщика «Belam» начинаются с понимания Кодекса поставщиков, но не ограничиваются им. В случае возникновения тех или иных вопросов, касающихся соблюдения этических или правовых норм, поставщик обязан довести их до сведения «Belam».

Чтобы поднять тот или иной вопрос, поставщик может связаться с офисом «Belam» по телефону +371 67013400 или по электронной почте contact@belam.lv. Приоритетом является обеспечение того, чтобы все вопросы, связанные с соблюдением принципов Кодекса поставщиков и заданные по всем представленным в данном Кодексе каналам связи, были решены быстро, справедливо и на надлежащем уровне организации.