

Uzņēmums “Belam”

Piegādātāju rīcības kodekss

PAR uzņēmumu “Belam”

Uzņēmumā “Belam” tic, ka stingra apņemšanās un stratēģiska pieeja korporatīvai atbildībai ir ārkārtīgi svarīga, lai pieņemtu izaicinājumus un izmantotu iespējas, ko sniedz strauji mainīgā globālā vide.

Šajā nolūkā “Belam” izmanto Korporatīvās atbildības ceļvedi, kas uzlabo ilgtspējīgas uzņēmējdarbības pārvaldības stratēģiju.

Tādēļ, līdz ar “Belam” redzējumu par tā piegādātājiem, uzņēmums vēlas aktīvi iesaistīt savus piegādes ķēdes dalībniekus, lai tie ievēro Piegādātāju rīcības kodeksu (tālāk tekstā – Piegādātāju kodekss), ko izstrādāja, ievērojot cilvēktiesību principus, darba standartus, vides aizsardzības un pretkorupcijas standartus.

“Belam” īpaši augstu vērtē piegādātājus, kuri atbalsta un ievēro starptautiski atzītas cilvēktiesību normas, kas ir ietvertas Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā, tādas kā vienlīdzība, tiesības uz dzīvību, drošību un brīvību.

ATBILSTĪBA TIESĪBU AKTIEM

Šī Piegādātāju kodeksa noteikumi nosaka to, ko “Belam” sagaida no visiem piegādātājiem, ar kuriem īsteno uzņēmējdarbību. Tādēļ “Belam” sagaida, ka piegādātājs un jebkura no tā filiālēm ievēros tā principus.

Lai arī Piegādātāju kodekss attiecas vienīgi uz “Belam” tiešajiem piegādātājiem, “Belam” iedrošina piegādātāju rosināt savus piegādātājus ievērot tajā minētos noteikumus.

Ir sagaidāms, ka piegādātājs un tā darbinieki ievēro vismaz tās prasības, kas ir ietvertas šajā Piegādātāju kodeksā, vai tiesību aktu noteikumus tajā (-s) jurisdikcijā (-s), kurā piegādātājs darbojas un kuras (-u) noteikumi ir stingrāki.

DARBASPĒKS

“Belam” sagaida, ka piegādātājs ievēro visus piemērojamos vietējos tiesību aktus, kas ir attiecināmi uz darbaspēku un nodarbinātību, kas citu starpā ietver minimālo darba algu, maksimālo darba laiku, brīvdienas, kompensācijas, biedrošanās brīvību, tiesības organizēt un tiesības slēgt darba koplīgumus.

Turklāt “Belam” sagaida, ka piegādātājs ievēros šādus principus:

Bērnu darbs

“Belam” neiesaistās un neatbalsta bērnu darba izmantošanu. Ir sagaidāms, ka arī piegādātājs neizmanto bērnu darbu. Ar bērnu darbu saprot nodarbinātus, kuri ir jaunāki par 15 gadiem. Tomēr tāda darba izmantošana, kas pēc savas būtības vai apstākļiem nav piemērots personām jaunākām par 18 gadiem, bērnu darbs nozīmē nodarbinātus, kuri nav sasnieguši 18 gadu vecumu.

Piespiedu darbs

“Belam” neiesaistās un neatbalsta piespiedu darba izmantošanu. Ir sagaidāms, ka piegādātājs nepieprasīs jebkāda darba veikšanu vai pakalpojuma sniegšanu no jebkādas personas, draudot ar jebkāda veida sodu. Piemēram, piegādātāja darbiniekiem ir jābūt iespējai brīvi aiziet no darba vai uzteikt darbu pamatotu iemeslu dēļ; un tiem nav jānodod jebkāds valsts iestādes izsniegts identifikācijas dokuments, pase vai darba atļauja, kā nodarbinātības nosacījums.

Biedrošanās brīvība

Ir sagaidāms, ka piegādātājs atzīst biedrošanās brīvības principus un tiesības slēgt darba koplīgumus.

Cieņa

Ir sagaidāms, ka piegādātāja attieksme pret visiem darbiniekiem ir taisnīga, ētiska un cieņpilna. Piegādātājam ir jāaizsargā savi darbinieki no uzmākšanās, iebiedēšanas un viktimizācijas darbavietā, tai skaitā no seksuālas, fiziskas un psiholoģiskas vardarbības.

Diskriminācija

“Belam” atbalsta dažādību un vienlīdzīgu attieksmi nodarbinātības jomā. Ir sagaidāms, ka piegādātājs sniegs nediskriminējošas vienādas nodarbinātības iespējas un atalgojumu. Diskriminācija ir pieļaujama vienīgi tad, ja šādas darbības pamatā ir darba objektīvas prasības vai tā ir ietverta programmā ar mērķi veicināt dažādību.

VESELĪBA UN DROŠĪBA

“Belam” saviem darbiniekiem nodrošina drošu darba vietu. “Belam” sagaida, ka piegādātāja prioritāte ir darbinieku darba aizsardzība visos nozīmīgajos to darbības aspektos. Minimālā prasība piegādātājam – jāievēro visi piemērojamie drošības un veselības aizsardzības jomas tiesību akti un standarti. Piegādātājam ir atbilstoši jārīkojas, piemēram, jāievieš/jāievēro noteikumi, standarti, procedūras, pasākumi ārkārtas gadījumos un pārvaldības sistēmas, lai novērstu arodslimību rašanos un ar darbu saistītus negadījumus, un jānodrošina darbiniekiem drošas un veselībai nekaitīgas darba vietas.

“Belam” iedrošina piegādātāju:

- darīt zināmu vadībai, darbiniekiem un darbuņēmējiem tā apņēmību veicināt veselību un drošību un organizēt apmācības šajās jomās;
- pieteikties un uzturēt OHSAS 18001 vai līdzīgu standartu un
- sistemātiski izvērtēt veselības un drošības situāciju uzņēmumā, veicot attiecīgas pārbaudes un ziņot par progresu.

VIDE

“Belam” īsteno savu darbību ilgtspējīgi un atbilstoši vides tiesību aktiem. “Belam” sagaida, ka piegādātājam vides aizsardzība ir prioritāte visos nozīmīgajos tā darbības aspektos. Minimālā prasība – piegādātājam ir jāievēro visi piemērojamie vides tiesību akti un standarti. Piegādātājam ir

jācenšas samazināt tā darbības un produktu ietekme uz vidi un savā darbībā ir jāvirzās uz “pilna aprites cikla” skatījumu produktu izstrādē, tai pat laikā saglabājot konkurētspēju.

Piegādātājs:

- pieņem jebkādas atbilstošus noteikumus, standartus, procedūras, pasākumus ārkārtas gadījumos un pārvaldības sistēmu, lai nodrošinātu tā darbību ekoloģiskumu un ilgtspējību un
- attiecīgi rīkojas, lai novērtu piesārņojumu, saglabātu un racionāli izmantotu dabas resursus, kas ir nepieciešami tās darbībai un ārkārtas gadījumiem ievieš atbilstošus reaģēšanas plānus un procedūras.

“Belam” iedrošina piegādātāju:

- darīt zināmu vadībai, darbiniekiem un darbuņēmējiem tā apņēmību uzlabot vidi un organizēt apmācības šajā jomā;
- pieteikties un uzturēt ISO 14001 vai līdzīgu standartu un
- sistemātiski novērtēt veikumu vides jomā, veicot attiecīgas pārbaudes un ziņojot par progresu.

KORUPCIJAS APKAROŠANA

“Belam” veicina profesionālo godprātību un ētiku visos savas darbības aspektos. “Belam” sagaida, ka pasūtītājs ievēro visus piemērojamus tiesību aktus, kas saistīti ar korupcijas novēršanu, kukuļošanu, neatļautu uzņēmējdarbības praksi, izspiešanu. Papildus tam, piegādātājs, esot jebkādiem apstākļiem, nedrīkst veikt vai pieņemt nelikumīgus maksājumus jebkurai personai.

INTEREŠU/ĒTIKAS KONFLIKTS

Piegādātājam ir jāziņo par jebkādiem esošiem vai potenciāliem interešu konfliktiem, un jāapspriež tas ar “Belam” vadību. Jebkura darbība, kas ir apstiprināta, par spīti esošam vai domājamam konfliktam, ir jādokumentē.

PĀRVALDĪBA

“Belam” var pārbaudīt visu tiešo piegādātāju atbilstību Piegādātāju kodeksa noteikumiem. Šādu pārbaudi veic piegādātājs pašvērtējuma veidā vai pārbaudi veic “Belam” (vai izmantojot “Belam” norīkotu ārējo resursu), kuras pārstāvji var ierasties vizītē pie piegādātāja, iepriekš par to atbilstoši ziņojot.

Atbilstība Piegādātāju kodeksa noteikumiem ir kritērijs, kuru “Belam” ņem vērā atlasot piegādātājus.

Gadījumā, ja konstatē neatbilstību, “Belam” var sadarboties ar piegādātāju, lai izstrādātu un ieviestu koriģējošu plānu situācijas uzlabošanai. “Belam” turpinās izstrādāt uzraudzības sistēmu, lai novērtētu un nodrošinātu atbilstību Piegādātāju kodeksam.

“Belam” iedrošina piegādātāju ieviest noteikumus, procedūras, rīkus un rādītājus, kas ir nepieciešami iepriekš minēto principu atbilstības nodrošināšanai.

Piegādātāja atbildība

“Belam” piegādātāja atbildība sākas ar šī rīcības kodeksa izpratni, taču nebeidzas ar to vien. Ja rodas jebkādi ētikas vai tiesiskās atbilstības jautājumi, piegādātājs ir atbildīgs par to, lai tos risinātu.

Lai izvirzītu iebildumus, piegādātājs var zvanīt uz “Belam” biroju pa tālruni +371 67013400 vai sūtīt e-pasta vēstuli uz contact@belam.lv. Galvenā funkcija ir nodrošināt to, lai visi radušies kodeksa ievērošanas jautājumi, izmantojot jebkurus šajā kodeksā piegādātājam piedāvātos saziņas līdzekļus, tiek atrisināti ātri, taisnīgi un pienācīgā līmenī.